

**Х ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
МИЦ «Вектор развития: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

Ответьте на вопросы теста.

В каждом вопросе только один правильный вариант ответа

КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



1	Автором выражения «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять» является... А. Г. Форд; Б. Ф. Тейлор; В. А. Файоль.
2	Автором книги «Двенадцать принципов производительности» является ... А. Г. Эмерсон; Б. А. Файоль; В. Э. Мэйо.
3	Универсальные принципы формирования системы «идеальной бюрократии» разработал... А. Макс Вебер; Б. Генри Форд; В. Фрэнк Гилбрет
4	Основной объект исследования «административной школы управления» является... А. трудовой коллектив; Б. индивидуальные способности работников; В. организация в целом.
5	Автором «принципов научного управления» является... А. Э.Мэйо; Б. А.Файоль; В. А.Маслоу; Г. Ф.Тейлор.
ОПРЕДЕЛИТЕ, ВЕРНО, ЛИ ДАННОЕ ВЫСКАЗЫВАНИЕ	



6	Позволяет ли внедрение кадрового планирования на предприятии смягчить проблему высвобождения работников ... А. да; Б. нет.
7	Совместительством считается одновременное занятие, помимо основной, другой платной должности на предприятии, в учреждении, организации, а также выполнение другой регулярной платной работы ... А. да; Б. нет.
8	Квалификация – это совокупность знаний и навыков, специфических способностей работников, необходимых в конкретном трудовом процессе ... А. да; Б. нет.
9	5. Существует ли связь между контролем и мотивацией ... А. да; Б. нет.

ВЫБЕРИТЕ ОДИН ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ



10	При определении численности основных рабочих по трудоемкости работ необходимы исходные данные ... А. объем производственной программы; Б. нормы времени или нормы выработки; В. баланс рабочего времени одного рабочего.
11	Перечислите внешние факторы, образующие среду косвенного воздействия на организацию: 1) политика; 2) посредники; 3) состояние экономики; 4) конкуренты; 5) поставщики; 6) социальные факторы; 7) СМИ... А. 1,4,7; Б. 1,3,6; В. 3, 6, 7; Г. 2,3,5

12	<p>Вид деятельности по руководству людьми, направленный на достижение целей организации путём использования труда, опыта, интеллекта и мотивов поведения с учётом удовлетворённости работников их трудом, называют...</p> <p>А. маркетинг; Б. менеджмент; В. психология.</p>
13	<p>Потребность в кадрах по специальностям, профессиям, категориям - это...</p> <p>А. потребность в кадрах; Б. общая потребность; В. качественная потребность в персонале.</p>
14	<p>Совокупность формальных и неформальных правил и законов, по которым существует и развивается организация, называется ...</p> <p>А. корпоративная культура; Б. корпоративное управление; В. профессиональная компетенция.</p>
15	<p>Разработка положений, должностных инструкций - это метод управления персоналом ...</p> <p>А. административный; Б. экономический; В. социально-психологический.</p>
16	<p>Стремление повышать свою квалификацию, быть уверенным в себе, стремиться к лидерству – это ...</p> <p>А. физиологические потребности; Б. потребность принадлежать к какой-либо группе; В. потребность в самовыражении.</p>
17	<p>Потенциал работника на определенный период времени измеряется баллами - это...</p> <p>А. рейтинг; Б. лидерство; В. популярность.</p>
18	<p>Затраты на кадровую рекламу, тестирование, интервьюирование, медицинские обследования относятся к издержкам ...</p> <p>А. на оплату труда; Б. на обучение; В. на наем и отбор работников; Г. на управление и увольнение.</p>
19	<p>Знания, опыт и навыки, соответствующая подготовка сотрудника для выполнения конкретных работ – это...</p> <p>А. профессиональная пригодность Б. квалификация</p>

	В. компетентность работника
20	Притяжение, расположенность, взаимная симпатия, формирование в процессе общения положительных эмоций - это... А. толерантность; Б. авторитет; В. аттракция.
21	Способность с уважением относиться к мнению и убеждениям других людей - это... А. либеральность; Б. объективность; В. тактичность; Г. толерантность.

ЗАДАНИЕ НА УСТАНОВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ



К каждому из приведенных ниже терминов и понятий, отмеченных цифрами, найдите соответствующее определение, обозначенное буквой

22	Персонал	А. процедура систематической смены работы конкретным сотрудником в компании на определенный период времени.
23	Управление персоналом	Б. процесс определения количественной и качественной потребности организации в персонале в будущем и оценки того, в какой степени эта потребность может быть удовлетворена.
24	Стимулирование	В. показатели деятельности служб управления персоналом (коэффициент текучести кадров, показатель абсентеизма, затраты на обучение новых работников) сравниваются с аналогичными данными других компаний, работающих на рынке и занимающихся примерно теми же видами деятельности
25	Мотивация	Г. особый вид управленческой деятельности, обеспечивающий формирование социальной политики предприятия, социального партнерства, доверия между наемными работниками и работодателем.
26	Абсентеизм	Д. манера поведения руководителя по отношению к подчиненным для оказания на них влияния, побуждающая к

		достижению целей организации
27	Метод бенчмаркинга	Е. личный состав организации, включающий всех наемных работников, работающих собственников и совладельцев.
28	Стиль управления	Ж. это система факторов, вызывающих активность организма и определяющих направленность поведения человека
29	Планирование персонала	З. воздействие на внешние обстоятельства с помощью благ – стимулов, побуждающих человека к определенному поведению.
30	Ротация персонала	И. уклонение от выполнения работы без уважительных причин

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!