

ХII ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
МИЦ «Вектор развития: Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Определите, верно ли данное утверждение:

- 1. Правовая система любой страны всегда создавалась людьми:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 2. Право защищает индивидуальный интерес каждого работника и общий интерес коллектива в целом, интерес всего народа страны:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 3. Соблюдение российского Трудового кодекса не обязательно для всей российских государственных и частных, иностранных предприятий, учреждений и работников на территории Российской Федерации:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 4. Конституция Российской Федерации содержит наиболее важные принципы регулирования трудовой и профессиональной деятельности:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 5. Граждане Российской Федерации имеют не равный доступ к государственной службе:**
А. ДА.
Б. НЕТ.

Установите соответствие:

Термин, понятие		Определение
6.	Должность	А. Это приемы, средства, способы воздействия государства на общественную жизнедеятельность людей.
7.	Методы государственного управления	Б. Это основополагающие идеи, лежащие в основе регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
8.	Ненормированный рабочий день	В. Способность иметь субъективные права и юридические обязанности.
9.	Трудовое право	Г. Учрежденная в установленном порядке первичная структурная единица аппарата, определяющая объем и содержание полномочий занимающего ее лица.
10.	Правовые	Д. Это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам

	принципы	применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
11.	Выходное пособие при увольнении	Е. Это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
12.	Индивидуальный трудовой спор	Ж. Это такие коммерческие организации, которые не наделены правом собственности на закрепленное за ними имущество, имущество неделимо и не может быть распределено по вкладам, в том числе и между работниками предприятия.
13.	Государственные и муниципальные унитарные предприятия	З. Способность субъекта самостоятельно своими осознанными действиями приобретать и осуществлять юридические права и обязанности, которые возникают постепенно.
14.	Правоспособность	И. Это одна из ведущих отраслей права Российской Федерации, представляющая собой систему норм права, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в целях установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создания благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
15.	Дееспособность	К. Это гарантийная выплата работнику, увольняемому по невиновному основанию, предназначенная для обеспечения материальной поддержки при увольнении.

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа:

16. Трудовая правоспособность:

- А. Способность совершать правонарушения и нести за них юридическую ответственность.
- Б. Это способность своими действиями осуществлять трудовые права и трудовые обязанности.
- В. Это способность иметь субъективные трудовые права и нести трудовые обязанности.

17. Трудовая дееспособность:

- А. Способность совершать правонарушения и нести за них юридическую ответственность.
- Б. Это способность своими действиями осуществлять трудовые права и трудовые обязанности.
- В. Это способность иметь субъективные трудовые права и нести трудовые обязанности.

18. Трудовая деликтоспособность:

- А. Способность совершать правонарушения и нести за них юридическую ответственность.

- Б. Это способность своими действиями осуществлять трудовые права и трудовые обязанности.
В. Это способность иметь субъективные трудовые права и нести трудовые обязанности.
- 19. Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и использования права:**
А. Акт обладания правом.
Б. Акт применения права.
В. Акт реализации права.
- 20. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:**
А. Сделка.
Б. Договор.
В. Бартер.
- 21. Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является:**
А. Безвозмездным.
Б. Возмездным.
В. Предварительным.
- 22. Дополнительный договор, ссылка на который должна быть в основном договоре:**
А. Предварительный договор.
Б. Рамочный договор.
В. Опционный договор.
- 23. Договор, на который прямой ссылки в Гражданском Кодексе нет называется:**
А. Простой.
Б. Непоименованный.
В. Обезличенный.
- 24. Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие:**
А. 21-го года.
Б. 16-ти лет.
В. 18-ти лет.
- 25. Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника:**
А. Незаконный труд.

- Б. Заемный труд.
- В. Договорной труд.

Закончите фразу:

26. **Объектом трудового правоотношения является выполняемая работником трудовая функция, оплачиваемая:**
- А. Пенсионным фондом.
 - Б. Работодателем.
27. **Нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством не может превышать:**
- А. 40 часов в неделю.
 - Б. 36 часов в неделю.
 - В. 32 часов в неделю.
28. **Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать.**
- А. По усмотрению работодателя.
 - Б. По своему усмотрению.
29. **Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина:**
- А. Банкротом.
 - Б. Неплатежеспособным.
 - В. Безработным.
30. **Перевод на другую постоянную работу у того же работодателя, а также перевод на постоянную работу к другому работодателю либо в другую местность вместе с работодателем допускаются только:**
- А. С устного согласия работника.
 - Б. С письменного согласия работника.