

# XI ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА

## МИЦ «Вектор развития: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа.

1.	<b>Соблюдение Трудового кодекса обязательно для всех российских государственных и частных, а также и для иностранных предприятий, учреждений и работников на территории Российской Федерации:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
2.	<b>Конституция Российской Федерации содержит наиболее важные принципы регулирования трудовой и профессиональной деятельности граждан:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
3.	<b>«Самостоятельная» трудовая деятельность во всех современных странах регулируется гражданским правом:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
4.	<b>Высшим органом управления общества с ограниченной ответственностью является общее собрание акционеров:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
5.	<b>Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в момент:</b> А. Собеседования. Б. Подписания договора.
6.	<b>Коллективный договор может включать в себя:</b> А. Формы и системы оплаты труда. Б. Пособия и компенсации. В. Условия занятости, переобучения, увольнения. Г. Все ответы верны.
7.	<b>Гражданско-правовое регулирование – это целенаправленное воздействие на поведение людей и общественные отношения с помощью юридических средств:</b> А. ДА. Б. НЕТ.

8.	<p><b>Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и использования права:</b></p> <p>А. Акт обладания правом.  Б. Акт применения права.  В. Акт реализации права.</p>
9.	<p><b>Документ, содержащий основополагающие отношения об экономической и политической системе общества, структуре и полномочиях государственных органов, правах и обязанностях граждан:</b></p> <p>А. Гражданский Кодекс.  Б. Конституция.  В. Постановление правительства.</p>
10.	<p><b>Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:</b></p> <p>А. Сделка.  Б. Договор.  В. Бартер.</p>
11.	<p><b>Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:</b></p> <p>А. Организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя. Разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.  Б. Социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  В. Участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.  Г. Все ответы верны.  Д. Только А и Б.</p>
12.	<p><b>Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества</b></p>

	<b>в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
13.	<b>Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
14.	<b>В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
15.	<b>Договор может быть составлен на нескольких языках:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
16.	<b>Публичный договор — договор, который должен быть заключён со всеми желающими на одинаковых условиях:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
17.	<b>Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является:</b> А. Безвозмездным. Б. Возмездным. В. Предварительным.
18.	<b>Дополнительный договор, ссылка на который должна быть в основном договоре:</b> А. Предварительный договор. Б. Рамочный договор. В. Опционный договор.
19.	<b>Договор, на который прямой ссылки в Гражданском Кодексе нет называется:</b> А. Простой. Б. Непоименованный.

	<b>В. Обезличенный.</b>
<b>20.</b>	<b>Сторонами трудовых отношений являются:</b> А. Работник и работодатель. Б. Работник – государство – работодатель. В. Работник – центр занятости – работодатель.
<b>21.</b>	<b>Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие:</b> А. 21-го года. Б. 16-ти лет. В. 18-ти лет.
<b>22.</b>	<b>Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника:</b> А. Незаконный труд. Б. Заемный труд. В. Договорной труд.
<b>23.</b>	<b>Условия оплаты труда и трудовая функция являются не обязательными для включения в трудовой договор:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
<b>24.</b>	<b>Трудовые договоры могут заключаться:</b> А. На неопределенный срок. Б. На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор). В. Все ответы верны.
<b>25.</b>	<b>С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату:</b> А. ДА. Б. НЕТ.
<b>26.</b>	<b>Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) не может осуществляться путем совмещения профессий (должностей):</b> А. ДА. Б. НЕТ.
<b>27.</b>	<b>В трудовом договоре не могут предусматриваться дополнительные условия:</b>

	<b>А. ДА. Б. НЕТ.</b>
<b>28.</b>	<b>Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор:</b> А. Если передумал брать конкретного работника. Б. Если сокращается объем производства. В. Если работник не приступил к работе в день начала работы.
<b>29.</b>	<b>Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:</b> А. 16-ти лет. Б. 18-ти лет. В. 21-го года.
<b>30.</b>	<b>Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде:</b> А. ДА. Б. НЕТ.