

**VI МЕЖДУНАРОДНАЯ ОЛИМПИАДА  
МИЦ «Вектор развития: ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ»**

**Каждому из приведенных ниже терминов и понятий, отмеченных цифрами (левая колонка), найдите соответствующее определение, обозначенное буквой (правая колонка)**

<b>1.</b> Экономика	<b>А.</b> Есть стоимость воспроизводства основных фондов по современным ценам.
<b>2.</b> Отрасль	<b>Б.</b> В которых происходит изменение предметов труда.
<b>3.</b> Организация	<b>В.</b> Это совокупность организаций (предприятий) с однородным производством, использующих сходные по виду ресурсы и производящих одинаковую по назначению или близкую по технологическим методам получения продукцию (работы, услуги).
<b>4.</b> Средства производства	<b>Г.</b> Непосредственно не участвуют в процессе производства. Они являются носителями уже созданной стоимости.
<b>5.</b> Обрабатывающие отрасли	<b>Д.</b> Форма объединения людей для их совместной деятельности в рамках определенной структуры, например, предприятие, банк, правительственное учреждение, институт и т.д.
<b>6.</b> Трудоемкое производство	<b>Е.</b> Создает необходимые условия и способствует процессу работы активных элементов
<b>7.</b> Консультативное предпринимательство	<b>Ж.</b> Их продукция предназначена для использования в сфере производства в качестве средств и предметов труда
<b>8.</b> Пассивная часть основных фондов	<b>З.</b> Характеризуется наибольшими затратами на зарплату и социальные нужды.
<b>9.</b> Восстановительная стоимость основных средств	<b>И.</b> Направлено на сбор, обработку, систематизацию и предоставление информации.
<b>10.</b> Фонды обращения	<b>К.</b> Совокупность большого многообразия видов деятельности по производству товаров и услуг, обеспечивающих поддержание и рост уровня жизни, как отдельного индивидуума, так и различных групп людей.

**Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа.**

- 11. Менеджмент – это:**
- А.** Умение добиваться поставленных целей, используя труд, интеллект, мотивы поведения других людей.
  - Б.** Система научных знаний, рекомендаций, основанных на практике управления.
  - В.** Все ответы верны.
- 12. Включает глубокий и всесторонний анализ состояния организации; разработку стратегий, программ и планов для достижения целей; – определение необходимых ресурсов и их распределение по целям и**

**задачам:**

- А. Организация.
- Б. Координация.
- В. Планирование.
- Г. Контроль.

**13. Снижается спрос на продукцию или услуги организации, возрастает роль цены и качества в конкурентной борьбе, на этом этапе у организации высокая текучесть кадров, конфликты:**

- А. Этап предпринимательства.
- Б. Этап коллективности.
- В. Этап формализации.
- Г. Этап выработки структуры.
- Д. Этап упадка.

**14. Определите тип организационной структуры управления:**

- А. Линейная.
- Б. Линейно-функциональная.
- В. Матричная структура.
- Г. Региональная дивизиональная.
- Д. Продуктовая дивизиональная.



**15. Люди, в которых доминируют эти потребности, мало интересуются содержанием работы, уровень оплаты, условия труда, удобство на рабочем месте являются для них определяющими:**

- А. Физиологические потребности.
- Б. Потребности в безопасности и защите.
- В. Потребности в принадлежности к социальной группе.
- Г. Потребность в уважении и признании.
- Д. Потребность в самовыражении.

16. **Неформальные группы нельзя недооценивать, т.к. они оказывают существенное влияние на поведение людей в организации, и эффективность ее работы подчас сильнее, чем у формальной:**  
А. ДА.  
Б. НЕТ.
17. **Возможность влиять на поведение других людей:**  
А. Лидерство.  
Б. Влияние.  
В. Власть.  
Г. Авторитет.
18. **Влияние через положительное подкрепление. В зависимости от ожидаемого уровня компенсации, полученной от руководителя в форме благодарности, премии, продвижения, отпуска и т.д., подчиненный прилагает те или иные усилия для выполнения работы:**  
А. Власть, основанная на принуждении.  
Б. Власть, основанная на вознаграждении.  
В. Экспертная власть.  
Г. Законная власть.  
Д. Харизма.
19. **Стиль руководства, при котором мотивация основана на беспрекословном подчинении:**  
А. Авторитарный стиль.  
Б. Демократический стиль.  
В. Либеральный стиль.
20. **Его девиз: «Не хватать звезд с неба». Главная тактическая линия – компромисс.**  
А. Менеджер- диктатор.  
Б. Менеджер-демократ.  
В. Менеджер-пессимист.  
Г. Менеджер-манипулятор.  
Д. Менеджер-организатор.
21. **Ситуация, когда сознательное поведение одной из сторон (личности, группы, организации) вступает в противоречие с интересами другой стороны:**  
А. Война.  
Б. Конфликт.  
В. Ссора.
22. **Заслуженное доверие, которым руководитель пользуется у подчиненных, вышестоящего руководства и**

**коллег по работе, признание личности, оценка коллектива:**

А. Лидерство.

Б. Влияние.

В. Власть.

Г. Авторитет.

**23. Влияние через страх - это влияние на подчиненных посредством наказания, выговоров, штрафов, понижения в должности, увольнения:**

А. Власть, основанная на принуждении.

Б. Власть, основанная на вознаграждении.

В. Экспертная власть.

Г. Законная власть.

Д. Харизма.

**24. Стиль руководства, при котором подчиненные активно и по существу привлекаются к управлению:**

А. Авторитарный стиль.

Б. Демократический стиль.

В. Либеральный стиль.

**25. Самый продуктивный тип менеджера, учитывающий нужды производства, а также потребности и интересы людей. Важнейшей характеристикой данного типа является устремленность к инновациям и нацеленность на постоянное развитие предприятия:**

А. Менеджер- диктатор.

Б. Менеджер-демократ.

В. Менеджер-пессимист.

Г. Менеджер-манипулятор.

Д. Менеджер-организатор.

**26. Любая перемена, даже позитивная, например, повышение статуса работника, нарушает баланс нашего окружения, к поддержанию которого мы стремимся, и может стать причиной стресса:**

А. ДА.

Б. НЕТ.

**27. В основном ориентирован на производство и уделяет минимум внимания конкретным людям. Это тип жесткого администратора, для которого результат – все, а человек – исполнитель:**

А. Менеджер- диктатор.

Б. Менеджер-демократ.

В. Менеджер-пессимист.

- Г. Менеджер-манипулятор.  
Д. Менеджер-организатор.
28. **Основана на формальном руководстве. Менеджер имеет определенную власть, полномочия, права и ответственность в рамках своей должности. Подчиненные обязаны выполнять его распоряжения в рамках закона и его полномочий, которые всегда ограничены:**
- А. Власть, основанная на принуждении.
  - Б. Власть, основанная на вознаграждении.
  - В. Экспертная власть.
  - Г. Законная власть.
  - Д. Харизма.
29. **Стиль руководства, при котором мотивация практически отсутствует:**
- А. Авторитарный стиль.
  - Б. Демократический стиль.
  - В. Либеральный стиль.
30. **Прямо противоположен диктатору. В основе этого типа лежит принцип: «Быть всегда самим собой». Дела у такого менеджера идут как бы сами собой:**
- А. Менеджер- диктатор.
  - Б. Менеджер-демократ.
  - В. Менеджер-пессимист.
  - Г. Менеджер-манипулятор.
  - Д. Менеджер-организатор.

**ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!!!**