

VII ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА

МИЦ «Вектор развития: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа.

1. **Соблюдение Трудового кодекса обязательно для всех российских государственных и частных, а также и для иностранных предприятий, учреждений и работников на территории Российской Федерации:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
2. **Конституция Российской Федерации содержит наиболее важные принципы регулирования трудовой и профессиональной деятельности граждан:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
3. **«Самостоятельная» трудовая деятельность во всех современных странах регулируется гражданским правом:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
4. **Высшим органом управления общества с ограниченной ответственностью является общее собрание акционеров:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
5. **Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в момент:**
А. Собеседования.
Б. Подписания договора.
6. **Коллективный договор может включать в себя:**
А. Формы и системы оплаты труда.
Б. Пособия и компенсации.
В. Условия занятости, переобучения, увольнения.
Г. Все ответы верны.
7. **Гражданско-правовое регулирование – это целенаправленное воздействие на поведение людей и общественные отношения с помощью юридических средств:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
8. **Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и**

использования права:

А. Акт обладания правом.

Б. Акт применения права.

В. Акт реализации права.

9. Документ, содержащий основополагающие отношения об экономической и политической системе общества, структуре и полномочиях государственных органов, правах и обязанностях граждан:

А. Гражданский Кодекс.

Б. Конституция.

В. Постановление правительства.

10. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:

А. Сделка.

Б. Договор.

В. Бартер.

11. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

А. Организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя. Разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Б. Социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В. Участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.

Г. Все ответы верны.

Д. Только А и Б.

12. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка:

А. ДА.
Б. НЕТ.

13. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда:

А. ДА.
Б. НЕТ.

14. В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров:

А. ДА.
Б. НЕТ.

15. Договор может быть составлен на нескольких языках:

А. ДА.
Б. НЕТ.

16. Публичный договор — договор, который должен быть заключён со всеми желающими на одинаковых условиях:

А. ДА.
Б. НЕТ.

17. Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является:

А. Безвозмездным.
Б. Возмездным.
В. Предварительным.

18. Дополнительный договор, ссылка на который должна быть в основном договоре:

А. Предварительный договор.
Б. Рамочный договор.
В. Опционный договор.

19. Договор, на который прямой ссылки в Гражданском Кодексе нет называется:

А. Простой.
Б. Непоименованный.
В. Обезличенный.

- 20. Сторонами трудовых отношений являются:**
А. Работник и работодатель.
Б. Работник – государство – работодатель.
В. Работник – центр занятости – работодатель.
- 21. Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие:**
А. 21-го года.
Б. 16-ти лет.
В. 18-ти лет.
- 22. Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника:**
А. Незаконный труд.
Б. Заемный труд.
В. Договорной труд.
- 23. Условия оплаты труда и трудовая функция являются не обязательными для включения в трудовой договор:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 24. Трудовые договоры могут заключаться:**
А. На неопределенный срок.
Б. На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).
В. Все ответы верны.
- 25. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 26. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) не может осуществляться путем совмещения профессий (должностей):**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 27. В трудовом договоре не могут предусматриваться дополнительные условия:**
А. ДА.

- Б. НЕТ.**
- 28. Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор:**
- А.** Если передумал брать конкретного работника.
 - Б.** Если сокращается объем производства.
 - В.** Если работник не приступил к работе в день начала работы.
- 29. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:**
- А.** 16-ти лет.
 - Б.** 18-ти лет.
 - В.** 21-го года.
- 30. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде:**
- А.** ДА.
 - Б.** НЕТ.