

VIII ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
МИЦ «Вектор развития: Управление персоналом»

Ответьте на вопросы теста.

В каждом вопросе только один правильный вариант ответа

Концепции управления персоналом	
1	Автором выражения «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять» является... А. Г. Форд Б. Ф. Тейлор В. А. Файоль.
2	Автором книги "Двенадцать принципов производительности" является ... А. Г. Эмерсон Б. А. Файоль В. Э. Мэйо.
3	Универсальные принципы формирования системы «идеальной бюрократии», разработал... А. Макс Вебер Б. Генри Форд В. Фрэнк Гилбрет
4	Основной объект исследования «административной школы управления» является... А. трудовой коллектив Б. индивидуальные способности работников В. организация в целом.
5	Автором «принципов научного управления» является А. Э.Мэйо Б. А.Файоль В. А.Маслоу; Г. Ф.Тейлор.
6	Управление персоналом – это... А. анализ межличностных отношений в коллективе Б. система влияния на претендентов и сотрудников организации с целью повышения эффективности их использования В. совокупность методов по повышению производительности труда в организации Г. совокупность всех управленческих решений и видов деятельности, которые непосредственно связаны с организацией влияния на людей, которые работают на предприятии или в учреждении

7	<p>«Персонал» – это...</p> <p>А. часть населения страны, которая владеет необходимым физическим развитием, знаниями и практическим опытом для работы экономике</p> <p>Б. способность человека к труду, то есть совокупность его физических и духовных сил, которые применяются им в процессе производства</p> <p>В. личный состав экономического субъекта, включающий всех наемных работников, а также работающих собственников и совладельцев, работающих на обеспечение целей и получения прибыли предприятия</p> <p>Г. совокупность квалифицированных сотрудников организации, которые прошли профессиональную подготовку и имеют специальное образование</p>
8	<p>К основным категориям персонала предприятия принадлежат...</p> <p>А. рабочие, специалисты, руководители</p> <p>Б. руководители, специалисты, служащие</p> <p>В. служащие, основные рабочие, руководители</p> <p>Г. инженеры, специалисты, вспомогательные рабочие</p>
9	<p>Система руководящих убеждений, принципов и технологий сформированная в жизнедеятельности экономического субъекта – это...</p> <p>А. организационная культура</p> <p>Б. групповые нормы</p> <p>В. корпоративная культура</p> <p>Г. сплоченность группы</p>
10	<p>Различают методы управления персоналом...</p> <p>А. организационные, экономические, психологические</p> <p>Б. административные, экономические, социально-психологические</p> <p>В. экономические, психологические, социальные</p> <p>Г. административные, социальные, психологические</p>
11	<p>При определении численности основных рабочих по трудоемкости работ необходимы исходные данные ...</p> <p>А. объем производственной программы</p> <p>Б. нормы времени или нормы выработки баланс рабочего времени одного рабочего.</p>
12	<p>Перечислите внешние факторы, образующие среду косвенного воздействия на организацию: 1) политика; 2) посредники; 3) состояние экономики; 4) конкуренты; 5) поставщики; 6) социальные факторы; 7) СМИ...</p> <p>А. 1,4,7</p> <p>Б. 1,3,6</p> <p>В. 3, 6, 7</p> <p>Г. 2,3,5.</p>

13	<p>Вид деятельности по руководству людьми, направленный на достижение целей организации путём использования труда, опыта, интеллекта и мотивов поведения с учётом удовлетворённости работников их трудом, называют...</p> <p>А. маркетинг Б. менеджмент В. психология.</p>
14	<p>Потребность в кадрах по специальностям, профессиям, категориям - это...</p> <p>А. потребность в кадрах Б. общая потребность; В. качественная потребность в персонале.</p>
15	<p>Сплоченность коллектива обусловлена...</p> <p>А. притяжением людей друг к другу в поисках помощи или поддержки в процессе достижения тех или иных целей Б. взаимными эмоциональными преимуществами В. пониманием роли коллектива в обеспечении тех или иных гарантий Г. все ответы верны</p>
16	<p>Разработка положений, должностных инструкций - это метод управления персоналом ...</p> <p>А. административный Б. экономический В. социально-психологический.</p>
17	<p>Стремление повышать свою квалификацию, быть уверенным в себе, стремиться к лидерству – это ...</p> <p>А. физиологические потребности Б. потребность принадлежать к какой-либо группе В. потребность в самовыражении.</p>
18	<p>Потенциал работника на определенный период времени измеряется баллами - это...</p> <p>А. рейтинг Б. лидерство В. популярность.</p>
19	<p>Затраты на кадровую рекламу, тестирование, интервьюирование, медицинские обследования относятся к издержкам ...</p> <p>А. на оплату труда Б. на обучение В. на наем и отбор работников Г. на управление и увольнение.</p>
20	<p>Знания, опыт и навыки, соответствующая подготовка сотрудника для выполнения конкретных работ – это...</p> <p>А. профессиональная пригодность Б. квалификация В. компетентность работника</p>

21	<p>Притяжение, расположенность, взаимная симпатия, формирование в процессе общения положительных эмоций - это...</p> <p>А. толерантность Б. авторитет В. аттракция.</p>
22	<p>Стадии развития трудового коллектива- это...</p> <p>А. зарождение, зрелость, активность, старение Б. становление, зрелость, упадок, старение В. формирование, стабильность, зрелость, упадок Г. формирование, становление, зрелость, старение</p>
23	<p>Способность с уважением относиться к мнению и убеждениям других людей - это...</p> <p>А. либеральность Б. объективность В. тактичность Г. толерантность.</p>
24	<p>Трудовая адаптация – это...</p> <p>А. взаимное приспособление работника и организации путем постепенного входа сотрудника в новых условиях Б. приспособление организации к внешним условиям, которые изменяются В. взаимное приспособление работника к новым профессиональным, социальным и организационно экономическим условиям труда Г. нет верного ответа</p>
25	<p>Процесс управления трудовой адаптацией состоит из этапов ...</p> <p>А. анализ целей, потребностей, ожиданий новых работников; прием и прогноз стабильности поведения новых работников Б. введение новых работников в коллектив; контроль адаптации В. ликвидация причин конфликтных ситуаций или недовольства работников; обобщение материалов о ходе адаптации новичков Г. все варианты верны</p>
26	<p>Деловая карьера – это...</p> <p>А. перемещение работника на должностях в организациях Б. трудовой путь человека В. перемещение работника по ступеням служебной лестницы или последовательное изменение занятий в рамках одной организации Г. перемещение работника по ступеням служебной лестницы или последовательное изменение занятий как в рамках одной организации, и на протяжении жизни</p>
27	<p>В управлении карьерой выделяют основных этапов</p> <p>А. три</p>

	<p>Б. четыре В. пять Г. шесть</p>
28	<p>Наибольшую заботу о персонале организации, его учебе, развитии, повышении квалификации проявляют в...</p> <p>А. Германии Б. США В. Франции Г. Японии</p>
29	<p>Текучесть кадров на предприятии объясняется основными мотивами...</p> <p>А. низкая зарплата; отсутствие ритмичности работы Б. недовольство профессией, несоответствие выполняемых работ уровню квалификации В. тяжелые и вредные условия труда; плохие взаимоотношения в коллективе Г. все ответы верны</p>
30	<p>Правильно выбранная кадровая политика обеспечивает:</p> <p>А. своевременное укомплектование кадрами в целях обеспечения бесперебойного функционирования производства, своевременного освоения новой продукции Б. стабилизацию коллектива благодаря учету интересов работников, предоставления возможностей для квалификационного роста и получения льгот В. формирование более высокой мотивации к высокопроизводительному труду Г. все ответы верны</p>

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!