

IV МЕЖДУНАРОДНАЯ ОЛИМПИАДА
МИЦ «Вектор развития: Экономика и управление»

Каждому из приведенных ниже терминов и понятий, отмеченных цифрами (левая колонка), найдите соответствующее определение, обозначенное буквой (правая колонка)

1. Экономика	А. Есть стоимость воспроизводства основных фондов по современным ценам.
2. Отрасль	Б. В которых происходит изменение предметов труда.
3. Организация	В. Это совокупность организаций (предприятий) с однородным производством, использующих сходные по виду ресурсы и производящих одинаковую по назначению или близкую по технологическим методам получения продукцию (работы, услуги).
4. Средства производства	Г. Непосредственно не участвуют в процессе производства. Они являются носителями уже созданной стоимости.
5. Обрабатывающие отрасли	Д. Форма объединения людей для их совместной деятельности в рамках определенной структуры, например, предприятие, банк, правительственное учреждение, институт и т.д.
6. Трудоемкое производство	Е. Создает необходимые условия и способствует процессу работы активных элементов
7. Консультативное предпринимательство	Ж. Их продукция предназначена для использования в сфере производства в качестве средств и предметов труда
8. Пассивная часть основных фондов	З. Характеризуется наибольшими затратами на зарплату и социальные нужды.
9. Восстановительная стоимость основных средств	И. Направлено на сбор, обработку, систематизацию и предоставление информации.
10. Фонды обращения	К. Совокупность большого многообразия видов деятельности по производству товаров и услуг, обеспечивающих поддержание и рост уровня жизни, как отдельного индивидуума, так и различных групп людей.

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа.

11. **Менеджмент – это:**
- А. Умение добиваться поставленных целей, используя труд, интеллект, мотивы поведения других людей.
 - Б. Система научных знаний, рекомендаций, основанных на практике управления.
 - В. Все ответы верны.
12. **Включает глубокий и всесторонний анализ состояния организации; разработку стратегий, программ и**

планов для достижения целей; – определение необходимых ресурсов и их распределение по целям и задачам:

- А. Организация.
- Б. Координация.
- В. Планирование.
- Г. Контроль.

13. Снижается спрос на продукцию или услуги организации, возрастает роль цены и качества в конкурентной борьбе, на этом этапе у организации высокая текучесть кадров, конфликты:

- А. Этап предпринимательства.
- Б. Этап коллективности.
- В. Этап формализации.
- Г. Этап выработки структуры.
- Д. Этап упадка.

14. Определите тип организационной структуры управления:

- А. Линейная.
- Б. Линейно-функциональная.
- В. Матричная структура.
- Г. Региональная дивизиональная.
- Д. Продуктовая дивизиональная.



15. Люди, в которых доминируют эти потребности, мало интересуются содержанием работы, уровень оплаты, условия труда, удобство на рабочем месте являются для них определяющими:

- А. Физиологические потребности.
- Б. Потребности в безопасности и защите.
- В. Потребности в принадлежности к социальной группе.
- Г. Потребность в уважении и признании.

- Д. Потребность в самовыражении.
16. **Неформальные группы нельзя недооценивать, т.к. они оказывают существенное влияние на поведение людей в организации, и эффективность ее работы подчас сильнее, чем у формальной:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
17. **Возможность влиять на поведение других людей:**
А. Лидерство.
Б. Влияние.
В. Власть.
Г. Авторитет.
18. **Влияние через положительное подкрепление. В зависимости от ожидаемого уровня компенсации, полученной от руководителя в форме благодарности, премии, продвижения, отпуска и т.д., подчиненный прилагает те или иные усилия для выполнения работы:**
А. Власть, основанная на принуждении.
Б. Власть, основанная на вознаграждении.
В. Экспертная власть.
Г. Законная власть.
Д. Харизма.
19. **Стиль руководства, при котором мотивация основана на беспрекословном подчинении:**
А. Авторитарный стиль.
Б. Демократический стиль.
В. Либеральный стиль.
20. **Его девиз: «Не хватать звезд с неба». Главная тактическая линия – компромисс.**
А. Менеджер- диктатор.
Б. Менеджер-демократ.
В. Менеджер-пессимист.
Г. Менеджер-манипулятор.
Д. Менеджер-организатор.
21. **Ситуация, когда сознательное поведение одной из сторон (личности, группы, организации) вступает в противоречие с интересами другой стороны:**
А. Война.
Б. Конфликт.
В. Ссора.

22. **Заслуженное доверие, которым руководитель пользуется у подчиненных, вышестоящего руководства и коллег по работе, признание личности, оценка коллектива:**
А. Лидерство.
Б. Влияние.
В. Власть.
Г. Авторитет.
23. **Влияние через страх - это влияние на подчиненных посредством наказания, выговоров, штрафов, понижения в должности, увольнения:**
А. Власть, основанная на принуждении.
Б. Власть, основанная на вознаграждении.
В. Экспертная власть.
Г. Законная власть.
Д. Харизма.
24. **Стиль руководства, при котором подчиненные активно и по существу привлекаются к управлению:**
А. Авторитарный стиль.
Б. Демократический стиль.
В. Либеральный стиль.
25. **Самый продуктивный тип менеджера, учитывающий нужды производства, а также потребности и интересы людей. Важнейшей характеристикой данного типа является устремленность к инновациям и нацеленность на постоянное развитие предприятия:**
А. Менеджер- диктатор.
Б. Менеджер-демократ.
В. Менеджер-пессимист.
Г. Менеджер-манипулятор.
Д. Менеджер-организатор.
26. **Любая перемена, даже позитивная, например, повышение статуса работника, нарушает баланс нашего окружения, к поддержанию которого мы стремимся, и может стать причиной стресса:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
27. **В основном ориентирован на производство и уделяет минимум внимания конкретным людям. Это тип жесткого администратора, для которого результат – все, а человек – исполнитель:**
А. Менеджер- диктатор.
Б. Менеджер-демократ.

- В. Менеджер-пессимист.
- Г. Менеджер-манипулятор.
- Д. Менеджер-организатор.

28. **Основана на формальном руководстве. Менеджер имеет определенную власть, полномочия, права и ответственность в рамках своей должности. Подчиненные обязаны выполнять его распоряжения в рамках закона и его полномочий, которые всегда ограничены:**
- А. Власть, основанная на принуждении.
 - Б. Власть, основанная на вознаграждении.
 - В. Экспертная власть.
 - Г. Законная власть.
 - Д. Харизма.
29. **Стиль руководства, при котором мотивация практически отсутствует:**
- А. Авторитарный стиль.
 - Б. Демократический стиль.
 - В. Либеральный стиль.
30. **Прямо противоположен диктатору. В основе этого типа лежит принцип: «Быть всегда самим собой». Дела у такого менеджера идут как бы сами собой:**
- А. Менеджер- диктатор.
 - Б. Менеджер-демократ.
 - В. Менеджер-пессимист.
 - Г. Менеджер-манипулятор.
 - Д. Менеджер-организатор.