

**Определите, верно ли данное утверждение:**

- 1. Под материальной ответственностью работника понимается его обязанность возмещать ущерб, причиненный работодателю независимо от форм собственности:  
А. ДА.  
Б. НЕТ.**
- 2. Поощрение представляет собой публичное признание трудовых заслуг работника, награждение, оказание общественного почета как отдельному работнику, так и всему трудовому коллективу за достигнутые успехи в труде:  
А. ДА.  
Б. НЕТ.**
- 3. Дисциплинарный проступок представляет собой неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.:  
А. ДА.  
Б. НЕТ.**
- 4. Дисциплинарное взыскание не может быть обжаловано работником:  
А. ДА.  
Б. НЕТ.**
- 5. Моральный вред возмещается независимо от того, был или не был возмещен работодателем нанесенный работнику имущественный ущерб:  
А. ДА.  
Б. НЕТ.**

**Установите соответствие:**

	<b>Термин, понятие</b>	<b>Определение</b>
<b>6.</b>	Корпоративная норма	<b>А.</b> Обозначает совокупность объединенных общей идеей специфических средств и приемов управления, типичных для того или иного субъекта управления.
<b>7.</b>	Трудовое право	<b>Б.</b> Форма выражения жизненных противоречий. Проявляется в столкновении, противоборстве сторон, сил, поступков, идей, мнений.
<b>8.</b>	Должность	<b>В.</b> Правило поведения, установленное организацией, предприятием, учреждением и обязательное для сотрудников данной организации, предприятия, учреждения.

9.	Дисциплинарные проступки	Г. Это формализованная и структурированная организация государственного управления.
10.	Конфликт	Д. Совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п.
11.	Должностная инструкция	Е. Учрежденная в установленном порядке первичная структурная единица аппарата, определяющая объем и содержание полномочий занимающего ее лица.
12.	Прогул	Ж. Противоправные нарушения трудовой, служебной или учебной дисциплины.
13.	Моральный вред	З. Правовой акт, издаваемый организацией в целях регламентации организационно-правового положения работника, занимающего конкретную должность, его обязанностей, прав, ответственности.
14.	Бюрократия	И. Это физические или нравственные страдания потерпевшего.
15.	Стиль управления	К. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

**Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа:**

- 16. Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор:**
- А. Если передумал брать конкретного работника.
  - Б. Если сокращается объем производства.
  - В. Если работник не приступил к работе в день начала работы.
- 17. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в момент:**
- А. Собеседования.
  - Б. Подписания договора.
- 18. Коллективный договор может включать в себя:**
- А. Формы и системы оплаты труда.
  - Б. Пособия и компенсации.
  - В. Условия занятости, переобучения, увольнения.
  - Г. Все ответы верны.
- 19. Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и использования права:**
- А. Акт обладания правом.
  - Б. Акт применения права.
  - В. Акт реализации права.

20. Документ, содержащий основополагающие отношения об экономической и политической системе общества, структуре и полномочиях государственных органов, правах и обязанностях граждан:
- А. Гражданский Кодекс.
  - Б. Конституция.
  - В. Постановление правительства.
21. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:
- А. Сделка.
  - Б. Договор.
  - В. Бартер.
22. Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является:
- А. Безвозмездным.
  - Б. Возмездным.
  - В. Предварительным.
23. Сторонами трудовых отношений являются:
- А. Работник и работодатель.
  - Б. Работник – государство – работодатель.
  - В. Работник – центр занятости – работодатель.
24. Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника:
- А. Незаконный труд.
  - Б. Заемный труд.
  - В. Договорной труд.
25. Трудовые договоры могут заключаться:
- А. На неопределенный срок.
  - Б. На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).
  - В. Все ответы верны.

**Вставьте пропущенное слово**

26. Индивидуальный трудовой спор — это неурегулированные ... между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта,

**трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.**

**А. Разногласия.**

**Б. Противоречия.**

**27. Забастовка — это ... добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора:**

**А. Долгосрочный.**

**Б. Временный.**

**28. Полная ... правоспособность возникает с момента совершеннолетия, т.е. с 18 лет:**

**А. Административная.**

**Б. Трудовая.**

**29. Если в трудовом договоре срок, на который он заключен, не указан, то такой договор автоматически считается трудовым договором на ... срок:**

**А. Неопределенный.**

**Б. Пятилетний.**

**30. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается ... испытание, и расторгнуть с ним трудовой договор можно только на общих основаниях:**

**А. Выдержавшим.**

**Б. Прошедшим.**