

III ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
МИЦ «Вектор развития: Управление персоналом»

Ответьте на вопросы теста.

В каждом вопросе только один правильный вариант ответа

КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ		
	Вопросы	Варианты ответов
1	Автором «принципов научного управления» является	А. Э.Мэйо; Б. А.Файоль; В. А.Маслоу; Г. .Ф.Тейлор.
2	Автором выражения «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять» является...	А. Г. Форд; Б. Ф. Тейлор; В. А. Файоль.
3	Автором книги «Двенадцать принципов производительности» является ...	А. Г. Эмерсон; Б. А. Файоль; В. Э. Мэйо.
4	Универсальные принципы формирования системы «идеальной бюрократии», разработал...	А. Макс Вебер; Б. Генри Форд; В. Фрэнк Гилбрет
5	Основной объект исследования «административной школы управления» является...	А. трудовой коллектив; Б. индивидуальные способности работников; В. организация в целом.
6	Создание универсальных принципов управления – это цель школы	А. школа научного управления; Б. школа человеческих отношений; В. школа науки о поведении; Г. классическая школа или школа административного управления; Д. школа науки управления или количественных методов
7	Теория мотивации Ф. Герцберга не предусматривает положение ...	А. отсутствие гигиенических факторов ведет к неудовлетворенности трудом; Б. наличие мотиваторов может лишь частично и неполно компенсировать отсутствие факторов гигиены; В. в обычных условиях наличие гигиенических

		факторов воспринимается как естественное и не оказывает мотивационного воздействия; Г. максимальное позитивное мотивационное воздействие достигается с помощью мотиваторов при наличии факторов гигиены; Д. максимальное позитивное мотивационное воздействие достигается с помощью мотиваторов при отсутствии факторов гигиены
--	--	--

Установите соответствие между стилями руководства по классификации Курта Левина

	Стили руководства	Характеристика
8	Авторитарный	А. Все решения руководителем принимаются вместе с членами его команды. Данный стиль управления подразумевает высокую степень умения руководить
9	Либеральный	Б. При принятии решений руководитель не советуется с членами команды,
10	Демократический	В. Команде предоставлена свобода действий в работе, сами устанавливают себе сроки выполнения задач

Установите соответствие между стилями руководства по классификации Дэниеля Гоулмана

11	Визионерский	А. Этот стиль направлен на повышение морали команды, улучшение коммуникации и восстановления доверия.
12	Наставнический	Б. Руководитель задает высокие стандарты производительности, присутствует навязчивая идея: все можно делать лучше и быстрее
13	Аффилиативный	В. Руководитель не хвалит членов команды, а наоборот, критикует. Сотрудники не удовлетворены работой.

14	Направляющий	Г. Руководитель сосредоточен на развитии членов команды, объединяет личные цели каждого сотрудника с целями проекта в частности или организации в целом, уделяет внимание производительности
15	Командующий	Д. Руководитель определяет направление, но не указывают методы. Членам команды предоставлена свобода действий для новых идей и п экспериментов
ВЫБЕРИТЕ ОДИН ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ		
16	Явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта, проявляется на стадии...	А. начала; Б. развития; В. кульминации; Г. окончания.
17	Применением всех доступных средств для достижения поставленных целей в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, это ...	А. приспособление, уступчивость; Б. уклонение; В. противоборство, конкуренция; Г. сотрудничество, компромисс.
18	Люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят с вознаграждением других людей - это основные положения ...	А. теории нужд А. Маслоу; Б. теории ожидания В. Врума; В. расширенной модели ожидания Портера -Лоулера; Г. теории равенства С. Адамса. Д. теории приобретенных потребностей Д. Мак-Клелланда.
19	Автором содержательных мотивационных теорий является...	А. Б. Ф. Скиннер; Б. С. Адамс; В. В. Врум; Г. Ф. Герцберг.
20	К теории мотивации Портера-Лоулера относится положение...	А. поведение людей обусловлено последствиями их деятельности в подобной ситуации в прошлом; Б. человек стремится делегировать полномочия; В. человек удовлетворен лишь экономическим стимулированием. Г. результативный труд ведет к удовлетворению работников;

21	В теории А. Маслоу базовыми потребностями являются...	А. защищенности и безопасности; Б. принадлежности и причастности; В. признание и уважение; Г. физиологические;
22	Профессиограмма - это...	А. перечень прав и обязанностей работников; Б. описание общетрудовых и специальных умений каждого работника на предприятии; В. перечень профессий, которыми может овладеть работник в пределах его компетенции; Г. перечень всех профессий. Д. описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда, требования, предъявляемые к человеку.
23	Оценить логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения можно с помощью показателя...	А. коэффициента тарифной сетки; Б. производительности труда; В. коэффициента интеллектуального развития (IQ); Г. годовой заработной платы; Д. величины человеческого капитала.
24	В трудовой потенциал человека не включается	А. здоровье человека; Б. образование; В. профессионализм; Г. депозитные счета в банках; Д. творческий потенциал.
25	Навыки, необходимые для, правильного понимания других людей и эффективного взаимодействия, - это...	А. семантические; Б. невербальные; В. вербальные; Г. профессиональные. Д. Коммуникативные.

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ !