

У ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА

МИЦ «Вектор развития: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа.

- 1. Род человеческой деятельности, требующий специальных знаний и навыков в той или иной области, которые человек приобретает в результате обучения, теоретической и практической подготовки, а также опыта, получаемого в процессе работы:**
 - А. Специальность.
 - Б. Профессия.
 - В. Хобби.
- 2. Правила, регулирующие отношения по поводу производства и распределения социальных благ:**
 - А. Политические нормы.
 - Б. Экономические нормы.
 - В. Культурные нормы.
 - Г. Эстетические нормы.
 - Д. Религиозные нормы.
- 3. Правила, регулирующие отношения верующих друг с другом:**
 - А. Политические нормы.
 - Б. Экономические нормы.
 - В. Культурные нормы.
 - Г. Эстетические нормы.
 - Д. Религиозные нормы.
- 4. Правила, регулирующие поведение людей в непроизводственной сфере общества:**
 - А. Политические нормы.
 - Б. Экономические нормы.
 - В. Культурные нормы.
 - Г. Эстетические нормы.
 - Д. Религиозные нормы.
- 5. Правила, регулирующие отношения по поводу осуществления политической власти, управления обществом:**
 - А. Политические нормы.
 - Б. Экономические нормы.
 - В. Культурные нормы.
 - Г. Эстетические нормы.

- Д. Религиозные нормы.
6. **Правила, связанные с представлениями о красоте художественных образов и человеческих поступков:**
- А. Политические нормы.
 - Б. Экономические нормы.
 - В. Культурные нормы.
 - Г. Эстетические нормы.
 - Д. Религиозные нормы.
7. **Гражданско-правовое регулирование – это целенаправленное воздействие на поведение людей и общественные отношения с помощью юридических средств:**
- А. ДА.
 - Б. НЕТ.
8. **Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и использования права:**
- А. Акт обладания правом.
 - Б. Акт применения права.
 - В. Акт реализации права.
9. **Документ, содержащий основополагающие отношения об экономической и политической системе общества, структуре и полномочиях государственных органов, правах и обязанностях граждан:**
- А. Гражданский Кодекс.
 - Б. Конституция.
 - В. Постановление правительства.
10. **Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:**
- А. Сделка.
 - Б. Договор.
 - В. Бартер.
11. **Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:**
- А. Организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя. Разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных

федеральными законами.

Б. Социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений. Государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В. Участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.

Г. Все ответы верны.

Д. Только А и Б.

12. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка:

А. ДА.

Б. НЕТ.

13. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда:

А. ДА.

Б. НЕТ.

14. В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров:

А. ДА.

Б. НЕТ.

15. Договор может быть составлен на нескольких языках:

А. ДА.

Б. НЕТ.

16. Публичный договор — договор, который должен быть заключён со всеми желающими на одинаковых условиях:

А. ДА.

Б. НЕТ.

17. Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна

получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является:

А. Безвозмездным.

Б. Возмездным.

В. Предварительным.

18. **Дополнительный договор, ссылка на который должна быть в основном договоре:**

А. Предварительный договор.

Б. Рамочный договор.

В. Опционный договор.

19. **Договор, на который прямой ссылки в Гражданском Кодексе нет называется:**

А. Простой.

Б. Непоименованный.

В. Обезличенный.

20. **Сторонами трудовых отношений являются:**

А. Работник и работодатель.

Б. Работник – государство – работодатель.

В. Работник – центр занятости – работодатель.

21. **Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие:**

А. 21-го года.

Б. 16-ти лет.

В. 18-ти лет.

22. **Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника:**

А. Незаконный труд.

Б. Заемный труд.

В. Договорной труд.

23. **Условия оплаты труда и трудовая функция являются не обязательными для включения в трудовой договор:**

А. ДА.

Б. НЕТ.

24. **Трудовые договоры могут заключаться:**

А. На неопределенный срок.

Б. На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

- В. Все ответы верны.**
- 25. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 26. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) не может осуществляться путем совмещения профессий (должностей):**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 27. В трудовом договоре не могут предусматриваться дополнительные условия:**
А. ДА.
Б. НЕТ.
- 28. Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор:**
А. Если передумал брать конкретного работника.
Б. Если сокращается объем производства.
В. Если работник не приступил к работе в день начала работы.
- 29. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:**
А. 16-ти лет.
Б. 18-ти лет.
В. 21-го года.
- 30. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде:**
А. ДА.
Б. НЕТ.