

**IV ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА**  
**МИЦ «Вектор развития: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

**Определите, верно ли данное утверждение:**

- 1. Правовая система любой страны всегда создавалась людьми:**  
А. ДА.  
Б. НЕТ.
- 2. Право защищает индивидуальный интерес каждого работника и общий интерес коллектива в целом, интерес всего народа страны:**  
А. ДА.  
Б. НЕТ.
- 3. Соблюдение российского Трудового кодекса не обязательно для всей российских государственных и частных, иностранных предприятий, учреждений и работников на территории Российской Федерации:**  
А. ДА.  
Б. НЕТ.
- 4. Конституция Российской Федерации содержит наиболее важные принципы регулирования трудовой и профессиональной деятельности:**  
А. ДА.  
Б. НЕТ.
- 5. Граждане Российской Федерации имеют не равный доступ к государственной службе:**  
А. ДА.  
Б. НЕТ.

**Установите соответствие:**

<b>Термин, понятие</b>		<b>Определение</b>
<b>6.</b>	Должность	<b>А.</b> Это приемы, средства, способы воздействия государства на общественную жизнедеятельность людей.
<b>7.</b>	Методы государственного управления	<b>Б.</b> Это основополагающие идеи, лежащие в основе регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
<b>8.</b>	Ненормированный рабочий день	<b>В.</b> Способность иметь субъективные права и юридические обязанности.
<b>9.</b>	Трудовое право	<b>Г.</b> Учрежденная в установленном порядке первичная структурная единица аппарата, определяющая объем и содержание полномочий занимающего ее лица.
<b>10.</b>	Правовые	<b>Д.</b> Это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам

	принципы	применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
11.	Выходное пособие при увольнении	<b>Е.</b> Это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
12.	Индивидуальный трудовой спор	<b>Ж.</b> Это такие коммерческие организации, которые не наделены правом собственности на закрепленное за ними имущество, имущество неделимо и не может быть распределено по вкладам, в том числе и между работниками предприятия.
13.	Государственные и муниципальные унитарные предприятия	<b>З.</b> Способность субъекта самостоятельно своими осознанными действиями приобретать и осуществлять юридические права и обязанности, которые возникают постепенно.
14.	Правоспособность	<b>И.</b> Это одна из ведущих отраслей права Российской Федерации, представляющая собой систему норм права, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в целях установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создания благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.
15.	Дееспособность	<b>К.</b> Это гарантийная выплата работнику, увольняемому по невинному основанию, предназначенная для обеспечения материальной поддержки при увольнении.

**Ответьте на вопросы теста. В каждом вопросе только один правильный вариант ответа:**

**16. Трудовая правоспособность:**

- А. Способность совершать правонарушения и нести за них юридическую ответственность.
- Б. Это способность своими действиями осуществлять трудовые права и трудовые обязанности.
- В. Это способность иметь субъективные трудовые права и нести трудовые обязанности.

**17. Трудовая дееспособность:**

- А. Способность совершать правонарушения и нести за них юридическую ответственность.
- Б. Это способность своими действиями осуществлять трудовые права и трудовые обязанности.
- В. Это способность иметь субъективные трудовые права и нести трудовые обязанности.

**18. Трудовая деликтоспособность:**

- А. Способность совершать правонарушения и нести за них юридическую ответственность.

- Б. Это способность своими действиями осуществлять трудовые права и трудовые обязанности.
- В. Это способность иметь субъективные трудовые права и нести трудовые обязанности.
19. **Это фактическое поведение участников правовых отношений в виде соблюдения, исполнения и использования права:**
- А. Акт обладания правом.
  - Б. Акт применения права.
  - В. Акт реализации права.
20. **Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:**
- А. Сделка.
  - Б. Договор.
  - В. Бартер.
21. **Любой договор, по которому хотя бы одна из его сторон за исполнения ею её обязанностей должна получить плату или иное встречное (относительно такой обязанности) возмещение, является:**
- А. Безвозмездным.
  - Б. Возмездным.
  - В. Предварительным.
22. **Дополнительный договор, ссылка на который должна быть в основном договоре:**
- А. Предварительный договор.
  - Б. Рамочный договор.
  - В. Опционный договор.
23. **Договор, на который прямой ссылки в Гражданском Кодексе нет называется:**
- А. Простой.
  - Б. Непоименованный.
  - В. Обезличенный.
24. **Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие:**
- А. 21-го года.
  - Б. 16-ти лет.
  - В. 18-ти лет.
25. **Труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника:**
- А. Незаконный труд.

- Б. Заемный труд.
- В. Договорной труд.

**Закончите фразу:**

26. **Объектом трудового правоотношения является выполняемая работником трудовая функция, оплачиваемая:**
- А. Пенсионным фондом.
  - Б. Работодателем.
27. **Нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством не может превышать:**
- А. 40 часов в неделю.
  - Б. 36 часов в неделю.
  - В. 32 часов в неделю.
28. **Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать.**
- А. По усмотрению работодателя.
  - Б. По своему усмотрению.
29. **Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина:**
- А. Банкротом.
  - Б. Неплатежеспособным.
  - В. Безработным.
30. **Перевод на другую постоянную работу у того же работодателя, а также перевод на постоянную работу к другому работодателю либо в другую местность вместе с работодателем допускаются только:**
- А. С устного согласия работника.
  - Б. С письменного согласия работника.